

TINT

Jaarverslag

2018



EVENTS



LIFE COACHING



WORKSHOPS



@tint.tue



@tint_eindhoven



TINT Eindhoven

www.tint-eindhoven.nl

Inhoud

VOORWOORD	3
DOELEN	4
ACTIVITEITEN	4
Life coaching	5
Workshops en evenementen	6
Verslaafd aan liefde	7
International Dinner 'Inspiring multicultural teamwork'	8
Platonic speed date	9
Project "Eenzaamheid"	10
COMMUNICATIE	12
HET TINT-TEAM	13
Afscheid en een nieuw begin	13
FINANCIEEL OVERZICHT	16
Jaarrekening 2018	16
BIJLAGEN	18
Overzicht activiteiten	19

Voorwoord

Beste lezer,

Voor u ligt het jaarverslag TINT 2018. Waar 2017 in het licht stond van de start van de zelfstandige organisatie, los van de kapel, zijn we hier in 2018 al aan gewend. Een belangrijk punt in 2018 is dat het contract met de TU/e nu echt getekend is, een mooie bevestiging van de samenwerking zoals in 2017 besproken was. Voor het eerst als zelfstandige organisatie hebben we dit jaar ook een bijeenkomst gehad van de Raad van Advies, het is goed om een spiegel te hebben van mensen die van 'buiten naar binnen' kijken. We kijken naar een jaar waarin we aanzienlijk meer activiteiten georganiseerd hebben en meer mensen bereikt dan in 2017. Dat sterkt ons in het idee dat we de goede richting op gaan door levensbeschouwelijke activiteiten aan te bieden en samenwerking op te zoeken in de brede zin van het woord.

Voor het jaarverslag kijken we dit jaar naar de prestatie-indicatoren die we in 2017 in het visiedocument hebben opgesteld. Met deze manier laten we duidelijk zien wat we gedaan hebben en hoeveel mensen we bereikt hebben. De kwaliteit van de activiteiten staat als altijd hoog in het vaandel. Ondanks dat deze zich moeilijk laat meten en vergelijken, weet ieder die een activiteit bijwoont en onze teamleden en betrokken studenten spreekt, dat dit wel goed zit. In dit verslag illustreren we dit aan de hand van enkele verslagen van activiteiten en quotes van deelnemers.

Met het bereiken van meer studenten vragen we ons ook af: hoe het zit met studenten die we niet bereiken en dan vooral studenten die door niemand bereikt worden en zich ook niet laten bereiken? Met meer internationale studenten en - gek genoeg - steeds meer contact via social media is eenzaamheid een groeiend probleem. Kunnen we daar als TINT iets betekenen?

Als TINT spelen we ook een rol in de uitwisseling, afstemming en verbinding van de verschillende levensbeschouwelijke organisaties (van ook verschillende religies) die op de campus actief zijn. We doen dit door het coördineren van Credo, de levensbeschouwelijke koepel voor de TU/e community.

Al deze mooie activiteiten waren niet mogelijk geweest zonder onze partners die door samenwerking, inspiratie en financiële ondersteuning ons werk mogelijk maken. We willen al onze partners en ook de deelnemers aan onze activiteiten hartelijk bedanken voor de betrokkenheid, samenwerking en ondersteuning!

SAMENWERKING MET STUDENTENWERKERS IFES EN NAVIGATORS

TINT heeft in 2018 nauwere samenwerking gezocht met de studentenwerkers van christelijke studenten vereniging/studentenwerk in Eindhoven. Zij doen heel vergelijkbaar werk als TINT doet op het vlak van coaching, persoonlijke ontwikkeling en begeleiding maar dan specifiek binnen de christelijke studenten verenigingen/organisaties IFES en Navigators. Eveline Buist-Laseur werkt vanuit IFES Nederland voor pastoraat, coaching en training binnen de Christelijke Studentenvereniging Ichthus Eindhoven en voor evangelisatie op de campus. Arjan Scheele doet dit werk (ook vanuit IFES Nederland) voor internationale christelijke studenten onder de titel "Host". En Ymke van Gaalen doet dit werk bij de Navigators Eindhoven. In reactie op een voorstel hiervoor van TINT is de Protestantse Gemeente Eindhoven ermee akkoord gegaan, dat de helft van de subsidie die TINT ontving voor de studentenwerkers voor IFES en Navigators bestemd kan worden¹.

Willem Mak
Voorzitter Stichting TINT Eindhoven

¹ In 2019 en 2020 is vanuit de Protestantse Gemeente Eindhoven via TINT €4000 beschikbaar voor studentenwerkers van IFES en Navigators.

Doelen

Op persoonlijk vlak heeft TINT als doel om studenten, PDEngs en AiO's de mogelijkheid bieden om bezig te zijn met levensvragen rond levensbeschouwing, zingeving, spiritualiteit (onderdelen van compleet mens zijn) en cultuur (leren van elkaars achtergrond).

Voor de TU/e gemeenschap stelt TINT zich daarnaast als doel om de 'community development' op de campus te versterken door het verbinden van mensen en groepen rond persoonlijke thema's uit het leven van studenten. TINT heeft hierbij in het bijzonder aandacht voor verbinding met internationale studenten en wil de kans verkleinen dat (vooral internationale) studenten buiten alle netwerken vallen. Daarnaast draagt TINT bij aan de community-vorming door het verbinden en stimuleren van samenwerking tussen organisaties die werken op het terrein van persoonlijke ontwikkeling, zingeving, religie en multiculturele community. TINT werkt hierbij vanuit een multireligieus en multicultureel perspectief.

Activiteiten

Om de doelen te realiseren stelt TINT jaarlijks een programma samen van coaching, evenementen en workshops. Coaching door middel van individuele gesprekken is een wezenlijke manier waarop van vroeger uit al de studenten gesteund worden bij het inzichtelijk krijgen van hun levensvragen, het omgaan met zingeving en omgaan met de eigen, soms moeilijke, situatie. De evenementen worden door TINT zelf of samen met anderen georganiseerd en vormen de verbinding tussen enerzijds het werken aan de persoonlijke ontwikkeling en aan de andere kant de gemeenschapsvorming. Tijdens workshops wordt op een meer methodische manier en in groepen aan vergelijkbare thema's gewerkt. Naast deze activiteiten coördineert TINT de koepel voor levensbeschouwelijke en religieuze studentenverenigingen: Credo. In de coördinatie van Credo stimuleert TINT de ontmoeting, uitwisseling en samenwerking tussen de studenten met verschillende levensbeschouwelijke en religieuze achtergronden.

Life coaching

Binnen TINT heeft de life coaching een lange traditie. Net als de studentenpastores van voorheen, helpt onze life coach Margit van Tuijl studenten in de keuzes en veranderingen die ze in hun leven doormaken. Op een open manier kunnen studenten hun hart luchten over dilemma's en krijgen ze steun bij levensvragen. Ook onderwerpen als zingeving en religie komen ter sprake. De life coaching bij TINT is laagdrempelig: ook kleinere vragen worden besproken voordat ze uitgroeien tot grotere problemen. Daarnaast heeft de life coaching de functie om signalen op tijd op te vangen en waar nodig door te verwijzen naar andere instanties. In 2018 voerde Margit van Tuijl ongeveer 60 coachingsgesprekken op afspraak. Daarnaast voerde zij ongeveer 50 gesprekken met coaching karakter tijdens TINT-events, tijdens lunches in diverse TU/e kantines, in de wandelgangen van de TU/e en via social media. Ongeveer 50% van deze gesprekken werd gevoerd met internationale studenten (waaronder enkele vluchtelingen), de andere helft van de gesprekken met Nederlandse studenten.

Studenten vonden hun weg naar de coaching via TINT-events, via de website van TINT, via Facebook en via de coaching flyers die we hebben verspreid. In 2018 hebben we als TINT-team meer aandacht gegeven aan de bekendmaking van de coaching, wat een verdere toename van het aantal coachingsgesprekken heeft bewerkstelligd. Coachingsgesprekken op afspraak werden door Margit van Tuijl gevoerd, daarnaast boden andere TINT-teamleden tijdens TINT-events ook een luisterend oor aan studenten.

Vragen van studenten in de life coaching waren bijvoorbeeld:

- ✓ Wat wil ik na mijn studie?
- ✓ Hoe kan ik mijn gevoelens van eenzaamheid doorbreken?
- ✓ Wat helpt mij om gelukkiger in mijn leven te staan?
- ✓ Hoe ga ik om met verlies?
- ✓ Hoe kijk ik aan tegen leven en dood?
- ✓ Wat betekent spiritualiteit voor mij?
- ✓ Hoe kan ik meer vertrouwen putten uit mijn geloof?

GECOACHTE STUDENTEN AAN HET WOORD

'It was nice to talk with someone outside my own network. My friends usually have the tendency to give me the advice that I want to hear to comfort me. A life coach has more distance and can reflect on my problems in a sharper way. I learned a lot from this coaching'

'In de life coaching krijg ik het gevoel als hele mens gezien te worden, niet als een probleem'

'In de life coaching sessies bleef Margit rustig, ondanks al mijn chaotische gedachten. Dit heeft mij geholpen ook rust in mijn gedachten te vinden.'

'Margit is a great listener, I could tell my story without any reservations. She shows empathy, so I felt it's alright to express my feelings.'

OUTPUT & OUTCOME VAN COACHING

Nr.	Prestatie indicator	Doel	Realisatie in 2018
Output			
1	Aantal coachingsgesprekken 'live', hetzij via Facebook	100	110
2	Percentage gesprekken met buitenlandse studenten	>50%	50%
Outcome			
3	Evaluatie coaching door student.	Goed*	Goed

Toen in 2017 de doelstelling van 100 coachingsgesprekken vastgesteld werd, was dit een ambitieuze doelstelling waarvan de haalbaarheid ter discussie stond. We zijn daarom trots te zien dat al in 2018 dit aantal behaald is. We werken eraan dit in de komende jaren te continueren of zelfs verder uit te breiden. Het percentage buitenlandse studenten is lastig te realiseren als doelstelling, omdat dit moeilijk te beïnvloeden is. Het streven geeft wel weer dat TINT duidelijk aanwezig wil zijn voor studenten van verschillende nationaliteiten; het resultaat van rond de 50% maakt duidelijk dat studenten van verschillende nationaliteiten TINT weten te vinden voor een persoonlijk gesprek.

De evaluatie van coaching door studenten wordt niet gemeten en dient gelezen te worden als een interpretatie naar aanleiding van de mondelinge reacties van de studenten.

Margit van Tuijl over haar rol als studentenpastor / life coach in 'Samen' (oktober 2018)

Onder studenten kun je als studentenpastor/life coach alleen maar werken in de vorm van pionieren: steeds weer vernieuwt zich de studentenpopulatie, steeds weer zie je nieuwe gezichten, iedere studentengeneratie heeft eigen kenmerken en in de loop van de jaren is de studentenpopulatie ook nog eens steeds internationaler geworden. Wat in het ene jaar werkt, hoeft een paar jaar later al niet meer te werken. Het is de 'kunst van het pionieren' om te blijven zoeken naar nieuwe vormen en nieuwe taal. (Margit van Tuijl, Samen oktober 2018)

Workshops en evenementen

In 2018 heeft TINT zo'n 23 activiteiten aangeboden, vaak in samenwerking met anderen. Het aanbod varieert van grote events zoals 'Addicted To Love' - dat georganiseerd werd in samenwerking met Studium Generale met een aanwezigheid van zo'n 200 studenten - tot een serie meditatieworkshops en kleinschaligere activiteiten zoals de 'study circle' in samenwerking met studentenvereniging Ichthus. Vaak komen enkele tientallen studenten op een activiteit af, in totaal zijn er ruim 1000 deelnames van studenten geteld. TINT werkt samen met onder andere Cosmos (de internationale studentenvereniging van de TU/e), Technology for Global Development (de groep die zich richt op ontwikkelingslanden) en 'Eindhoven Studentenstad'. De bestuurstraining die TINT al enkele jaren geeft aan besturen van studentenverenigingen is een bijzondere vorm van een workshop. Daar waar de leden van een bestuur meer de behoefte hebben aan onderlinge verbinding en elkaar echt leren kennen, draagt TINT haar steentje bij. Van de aangeboden evenementen maakt het TINT-team een kort verslag waarin onder andere de pluspunten en leerpunten beschreven worden. Er is ook ruimte voor de 'inspiring moments' en reacties van de deelnemers. In de bijlage van dit verslag wordt een overzicht van alle activiteiten gepresenteerd. De drie activiteiten die hieronder beschreven worden geven een goed beeld van de evenementen van TINT.

VERSLAAFD AAN LIEFDE

'I already practice meditation, but this lecture by Jan Geurtz deepened my understanding. The combination of meditation and the topic of love provides a new perspective' (A young professional from the Netherlands)

In februari organiseerde TINT in samenwerking met Studium Generale een avond met de titel 'Verslaafd aan liefde'. Deze keer hebben we Jan Geurtz uitgenodigd, die een bestseller heeft geschreven met dezelfde titel. Volgens Jan Geurtz krijgen we in ons leven allemaal te maken met 'liefdesverslaving'. Onze liefdesverslaving begint namelijk al als we als baby in de wieg liggen. Als hulpeloos wezentje, zijn we om te overleven volledig toegewezen aan de zorg en liefde van onze ouders. Op het moment dat zij ons omhullen, voelen we ons veilig, maar als zij weg zijn en we weten niet of ze terugkomen, begint de angst. In de jaren die daarop volgen, doen we er alles aan om deze liefde van onze ouders vast te houden en te verdienen. We leren wat 'hoort' en 'niet hoort' en proberen zo onze dieperliggende angst om 'niet goed genoeg te zijn' te overstemmen. Zelfs als volwassenen zijn we nog altijd op zoek naar liefde van anderen en het meest zoeken we die in de liefdesrelatie. Menige liefdesrelatie is gedoemd te mislukken, omdat de ander niet in staat is zoveel liefde te geven, dat onze onderliggende behoeften bevredigd worden.

Al onze opgedane ervaringen samen vormen onze identiteit. Dat is van waaruit we leven en waarvan we geloven dat we dit werkelijk zijn. Om los te komen uit deze patronen, wijst Jan Geurtz de weg naar binnen. Door middel van meditatie kun je leren je gedachten en gevoelens van een afstandje te bekijken. Je neemt ze waar, je laat ze er zijn, maar je gelooft niet langer dat dat ook 'is wie je bent'. Je ziet je patronen, maar deze hebben je niet langer in de greep. Door middel van een meditatie oefening liet Jan Geurtz de zaal ervaren hoe het is je identiteit van een afstandje waar te nemen. Ook daagde hij de deelnemers uit om op te staan, je naam te noemen en je diepste angst. Een confronterende oefening, waarbij aardig wat deelnemers de moed bleken te hebben de uitdaging aan te gaan.

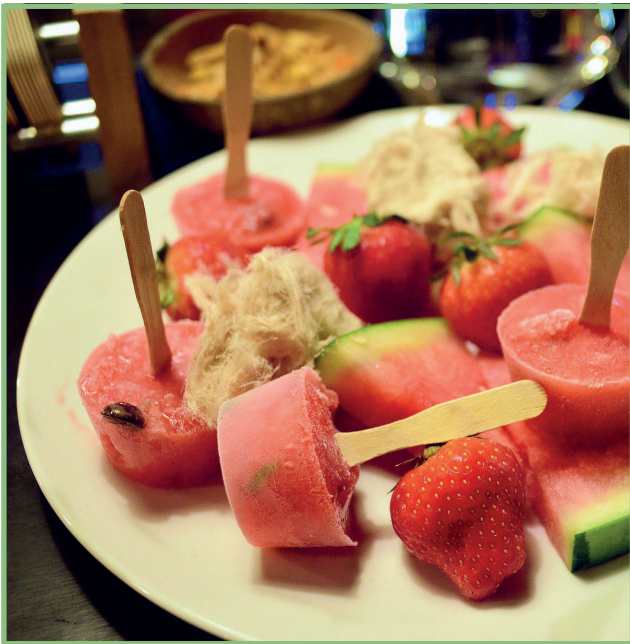
Na afloop was er voor wie dat wilde een nagesprek in campus café de Zwarte Doos. Veel studenten gaven terug het een boeiende avond te hebben gevonden, die aanzet tot nadenken. Enkelen plaatsten daarbij de opmerking, dat Jan Geurtz wel de neiging heeft de nadruk te leggen op de negatieve, beklemmende patronen en minder op de positieve uitwegen hieruit. Deze waarneming sluit in mijn beleving ook aan bij de teneur van het boek. Desalniettemin is het verhaal van Jan Geurtz er één, dat je aangrijpt en niet gauw loslaat!



INTERNATIONAL DINNER 'INSPIRING MULTICULTURAL TEAMWORK'

'This International Dinner was so inspiring, I'd like to do voluntarily work at TINT to help realizing more events in the future.' (Master student at TU/e from India)

Jaarlijks organiseert TINT een groot internationaal diner voor een kleine honderd gasten (studenten, young professionals, medewerkers van TU/e en Fontys en andere geïnteresseerden, komende uit vele verschillende culturen). Dit jaar had dit International Dinner als thema 'Inspiring Multicultural Teamwork': 'Hoe werken mensen uit verschillende culturen zodanig samen, dat er een team flow ontstaat?'. Ook dit jaar werd dit diner gesponsord door Eindhoven Studentenstad.



De eerste spreker was Jef van den Hout, die op de TU/e onderzoek doet naar het verschijnsel 'team flow': de creatieve stroom die in een team op gang kan komen en die het team boven zichzelf doet uitstijgen. Van den Hout sprak over het belang van o.a. een gezamenlijk doel waar je warm voor loopt, open communicatie en ruimte voor individuele ontwikkeling. Aan de hand van filmfragmenten uit de sportwereld, liet hij zien hoe sporters in een flow komen en wat hierbij komt kijken.

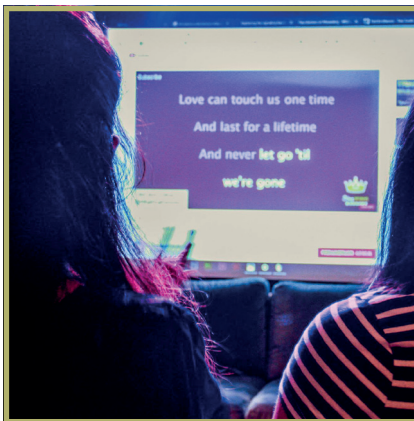
De tweede spreker was Kavitha Varathan, één van de eigenaars van het bedrijf 'Expat Spouses Initiative', een organisatie die de mogelijkheden van echtgenoten van expats in Eindhoven vergroot. Zij geeft leiding aan een multicultureel team en vertelde over haar ervaringen. Één van de grootste struikelblokken, die zij tegenkomt is het verschil tussen mensen uit culturen met 'directe communicatie' (mensen zeggen waar het op staat en laten weinig aan interpretatie over) en 'indirecte communicatie' (mensen kleden hun boodschap in en de werkelijke boodschap wordt duidelijk uit lichaamstaal, oogopslag etc.). In de communicatie tussen deze tegenovergestelde culturen, wordt over en weer vaak onbewust veel verkeerd geïnterpreteerd. Dat het ook goed kan gaan, liet Varathan zien aan de hand van een filmpje, waarbij een team van multiculturele arbeiders in een prachtig ritme samen een paal in de grond slaat.

Als klap op de vuurpijl trad tijdens de avond ook een live jazzband op: 'The Handsome Four'. Zij lieten o.a. het lied 'The Flow' horen, waarbij de luisteraars werden meegenomen in een uitbundige uitspatting van muzikaliteit. Ook na afloop van het programma speelden zij diverse nummers, waarop door menigeen zelfs enthousiast gedanst werd. Uiteraard was er voor de deelnemers ruimte om hun flow-ervaringen met elkaar te delen en enkele gasten hadden zelfs de moed om deze ervaringen op het podium te vertellen. Al met al werd het diner zo zelf tot een flow-ervaring!



PLATONIC SPEED DATE

On the 19th of September Tint and Hubble are welcomed students for a platonic speed date evening. The idea behind platonic speeddate is to give students the opportunity to meet new people and find new friends. Tint prepared some questions and games while Hubble served the snacks. Participants had fun and met a lot of new and interesting people. 31 people joined the activity, it was nice to see that quite some participants were new to TINT.



"I got to practice my Dutch skills which was one of my goals and I also met a lot of easy going people (easy going in a sense of starting conversation and keeping it going)."
(Italian participant)

"What inspires the most in the events like this is the smile on everyone's faces!"
(Ieva Vaitiekunaite, TINT-team member)

"Thank you for doing this, I really enjoy this event"
(Indian participant)

OUTPUT EN OUTCOME VAN EVENEMENTEN

Nr.	Prestatie indicator	Doel	Realisatie in 2017	Realisatie in 2018
Output				
1	Aantal bijeenkomsten	20	14	23
Outcome				
2	Totaal aantal deelnemers	500	675	1123
3	Percentage deelnemers buitenlandse studenten	>50% <80%	onbekend	onbekend
4	Beoordeling van deelnemers	Ruim voldoende / goed	onbekend	onbekend

De indicatoren en doelen zijn opgesteld in 2017, met de gestelde doelen waren we er van overtuigd dat we onszelf een flinke uitdaging hadden gesteld voor de komende jaren. We zijn er dan ook oprecht trots op dat de doelen in aantallen al behaald zijn in 2018. Het percentage buitenlandse deelnemers is niet gemeten. Uit ervaring kunnen we wel zeggen dat de buitenlandse studenten TINT zeker weten te vinden. Er is in 2018 niet geënquêteerd hoe de studenten de bijeenkomsten ervaren hebben. Per event wordt van door het organiserende team wel een eigen evaluatie uitgewerkt waardoor het team als geheel kan leren van de eigen ervaringen.

Project ‘Eenzaamheid’

In het organiseren van activiteiten voor studenten (en dan vooral internationale studenten), in de coaching en gesprekken met individuele studenten en organisaties werd keer op keer duidelijk: er zijn studenten die door TINT en andere organisaties niet bereikt worden. Deze studenten zijn in een vorm van isolement terecht gekomen, waarin uitnodigingen om onderdeel uit te maken van activiteiten, om in gesprek te gaan en ervaringen te delen niet beantwoord worden. Dit leidt tot eenzaamheid, stress en ongelukkig zijn. Dit probleem is niet nieuw, maar het neemt wel in omvang toe door het snel groeiende aantal internationale studenten op de TU/e. In combinatie met de focus op het creëren van een “community” gevoel, is TINT de uitdaging aangegaan om eenzaamheid op de TU/e te verminderen.

Met dank aan de Boelaars-de Vries Stichting is er budget vrijgekomen om het project “Eenzaamheid” op te starten. In 2018 is de eerste start gemaakt om uiteindelijk twee doelstellingen te bereiken:

1. Meer inzicht in hoe het isolement werkt, ideeën over hoe daar doorheen te breken is en wat daarvoor gedaan zou moeten worden.
2. Contact met studenten en Young Professionals die in een isolement zitten of daar naartoe bewegen.

Vanaf oktober werd er middels sociale media Facebook en Instagram gecommuniceerd over het onderwerp om zo het probleem onder de aandacht te brengen en meer bespreekbaar te maken. Ook is TINT gestart met het activeren van het “ecosysteem”, ofwel de partijen waarmee studenten te maken kunnen hebben die zich met het thema bezighouden.

TINT heeft een student uitgenodigd om afstudeeronderzoek te doen naar deze doelgroep en het probleem in kaart te brengen. Daarin zal vooral aan doelstelling 1 gewerkt worden. Dit onderzoek wordt echter ook meteen ingezet als middel om doelstelling 2 te bewerkstelligen; TINT bereikt middels het onderzoek immers de doelgroep al, en kan er zo mee in gesprek. Dit project wordt voortgezet in 2019.

De Credo koepel organiseert 'TU/e Gives'

Op de campus van de TU/e is er steeds meer aandacht voor geloof. Meer en meer wordt duidelijk dat door toename van het aantal verschillende nationaliteiten ook de diversiteit aan religies en levensbeschouwingen toeneemt. Sinds september 2017 heeft de TU/e dan ook een koepel opgericht, waaronder alle levensbeschouwelijke en religieuze studentenverenigingen verenigd zijn. In 2018 waren dat de Christelijke studentenverenigingen Ichthus en Navigators, de Islamitische studentenvereniging S.A. Salaam. Aan TINT is de vraag gesteld of wij deze koepel willen aansturen.



Deze rol past ons goed: In de afgelopen jaren waren wij al verbindend bezig, dus het is mooi deze taak nu ook officieel toegekend te krijgen. Het brengt ons nog dichter in contact met studenten voor wie de eigen levensbeschouwing belangrijk is. De doelen van de koepel zijn:

- ✓ Bevorderen van onderlinge samenwerking,
- ✓ Uitwisselen van kennis en ervaringen,
- ✓ Versterken van de plek van levensbeschouwing en religie op de campus en
- ✓ Bevorderen van bewustzijn onder TU/e studenten op het gebied van levensbeschouwelijke en religieuze vragen.

Vanuit TINT zetten we er ons er graag voor in dat Credo een levendige koepel is en blijft.

Een hoogtepunt in 2018 was het gezamenlijke benefiet evenement met de titel 'TU/e Gives'. Tijdens twee lunchpauzes hebben de leden van de verschillende Credo verenigingen zich ingezet om geld in te zamelen voor het goede doel 'Engineers Without Borders'. Dit is een organisatie van ingenieurs die zich inzetten om in ontwikkelingslanden door middel van duurzame technologie het welzijn van de mensen te verbeteren. De leden van Credo verkochten hapjes en drankjes, organiseerden spellen en verstrekten informatie over Engineers Without Borders. Het was mooi om te zien hoe vanuit de verschillende levensovertuigingen de krachten werden gebundeld om gezamenlijk voor een goed doel te gaan!

DEELNEMERS AAN HET WOORD

*"It's really good that you're doing this, it happens way too little at the campus."
(Naam onbekend)*

"I've never heard about Credo, but I like this initiative" (Naam onbekend)

Communicatie

In het visiedocument van TINT is communicatie als apart hoofdstuk opgenomen. Dit omdat een goede communicatie en daarmee gepaard gaande naamsbekendheid niet vanzelfsprekend zijn, maar continu aandacht behoeven. Communicatie is essentieel om voldoende studenten te bereiken, daarom is ervoor gekozen om ook op dit gebied een start te maken met prestatieindicatoren.

Nr.	Prestatie indicator	Doel	Realisatie in 2018
Output			
1	Aantal aankondigingen en flyers, berichten, posts, hetzij geprint hetzij op website en Facebook pagina	50	180
Outcome			
2	Bekendheid onder studenten	Nader te bepalen	

Toelichting Output nr. 1:

- ✓ *Algemene folders: 3 (x 500 st.)*
- ✓ *Flyers event programma: 3 (x 500 st.)*
- ✓ *Facebook evenementen: 29*
- ✓ *Facebook berichten: 116*
- ✓ *Instagram posts: 17*
- ✓ *Website berichten: 12*

Facebook statistieken:

Aantal paginavolgers:

1 januari 2018	1733
31 december 2018	1894
Toename	161 (10,8%)

Leeftijd: 61% is 25-34 jaar

Geslacht: 50/50

Populairste talen: Engels, Nederlands, Italiaans, Spaans, Turks, Chinees, Duits, Frans, Portugees, Grieks, Pools

Het aantal berichten op Facebook, aantal aankondigingen, flyers etc. is goed meetbaar; met 180 aankondigingen is de doelstelling ruimschoots behaald. De Facebook statistieken laten een toename van 9,3% zien in het aantal volgers, dat is een goede zaak.

Bij outcome is in het visiedocument de 'bekendheid onder studenten' opgenomen. Het is bijzonder lastig om op dit vlak een doel te bepalen en te meten. Bij het opstellen van het visiedocument was het beeld dat de naamsbekendheid van TINT wellicht meegenomen kan worden als onderdeel van één van de studenten enquêtes van de TU/e. Daar is het in 2018 nog niet van gekomen.

In 2019 richt TINT zich in de communicatie verder op de naamsbekendheid en het uitbreiden van aankondigingen via social media.

Margit van Tuijl in 'Samen' (oktober 2018)

"Bij TINT is er [...] geen sprake van een gemeenschap met vaste leden, die jarenlang met elkaar optrekken. De gemeenschap vormt zich keer op keer opnieuw, elke keer met vertrouwde én nieuwe gezichten, rondom de evenementen die we aanbieden en de vragen die we stellen. Het is een vloeibare gemeenschap, die zich vormt en daarna weer verder gaat."

Het TINT-team

Afscheid en een nieuw begin

2018 heeft voor het TINT-team in het teken gestaan van afscheid van vertrekkende en verwelkoming van nieuwe teamleden. Verschillende TINT-teamleden hebben namelijk om uiteenlopende persoonlijke redenen het team verlaten: na ongeveer acht jaar trouwe dienst heeft Nanny Mol in juni 2018 afscheid genomen van TINT. Nanny heeft als facility manager/secretaresse, naast de uitvoering van secretariële taken, veel maaltijden verzorgd en events praktisch ondersteund. We zullen haar betrokkenheid en toewijding missen.

Ook Cees Gniewyk, student Data Sciences, die drie-en-een-half jaar als student-assistent/event organizer voor TINT heeft gewerkt, heeft het team verlaten. Cees heeft in de loop van zijn tijd bij TINT steeds meer taken op zich genomen en een rijk netwerk onder studenten en medewerkers op de TU/e opgebouwd. We hebben genoten van zijn gevoel voor structuur en ondernemerschap.

Daarnaast hebben we afscheid genomen van Luuk van Doornmalen, student Social Studies aan de Fontys, die ruim een half jaar bij ons heeft stage gelopen. Luuk heeft met zijn gevoel voor sociale verhoudingen, humor en diepgang ons team in het afgelopen studiejaar verrijkt.

Tot slot heeft eind 2018 ook Anniek Mol het team verlaten. Anniek heeft met haar creatieve ideeën en gevoel voor marketing de zichtbaarheid en het bereik van TINT vergroot.

Gelukkig is er ook ruimte voor een nieuw begin: vlak voordat 2018 van start ging hebben we Ieva Vaitiekunaite, student Industrial Design, als student-assistent/event organizer in ons team mogen verwelkomen. Ieva is ondernemend en zit vol nieuwe ideeën en enthousiasme. Ook weet zij gemakkelijk studenten enthousiast te maken voor TINT.

Per augustus is ook Ana Xambre Pereira, student Sustainable Innovation, bij TINT als student-assistent/event organizer aan de slag gegaan. Ana heeft al veel ervaring met het organiseren van events en heeft een goed gevoel voor inhoud en diepgang. Een mooie verrijking van ons team.

Verder is in oktober Arantja Rosalina als office- en event manager bij TINT begonnen. Arantja brengt kundigheid mee op het gebied van organisatie en digitalisering. Bovendien geven haar ideeën over marketing TINT een sterke nieuwe impuls. Begin januari 2019 werd het team zelfs nog verder versterkt doordat ook Korin Slegers, student Biomedische Technologie, als student-assistent/event organizer met enthousiasme en originele ideeën in het team kon beginnen. Met deze teamsamenstelling zijn we het seizoen van 2019 weer geïnspireerd ingegaan.

Al deze veranderingen in het TINT-team maken maar weer eens duidelijk dat het een onderdeel is van het leven dat mensen komen en gaan. Je maakt een tijd deel uit van een cirkel van mensen en na korte of langere tijd verlaat je die cirkel weer. Intussen verandert de cirkel door wie er bijkomen of afgaan. Ik weet dat deze verandering erbij hoort en desalniettemin is afscheid nemen niet gemakkelijk. Zeker niet als je fijn en inspirerend hebt samengewerkt, zoals in ons geval. Tegelijkertijd merk ik dat deze veranderingen ook iets goeds brengen: ze houden je fris en zorgen dat je in beweging blijft. In het bijzonder in de studentenwereld is dat belangrijk, aangezien iedere nieuwe lichter studenten weer vraagt om een andere aanpak. Daarom is het goed nieuwe mensen in het team te verwelkomen met hun eigenheid en ideeën. We zijn blij met deze nieuwe talenten nieuwe wegen te kunnen verkennen!"

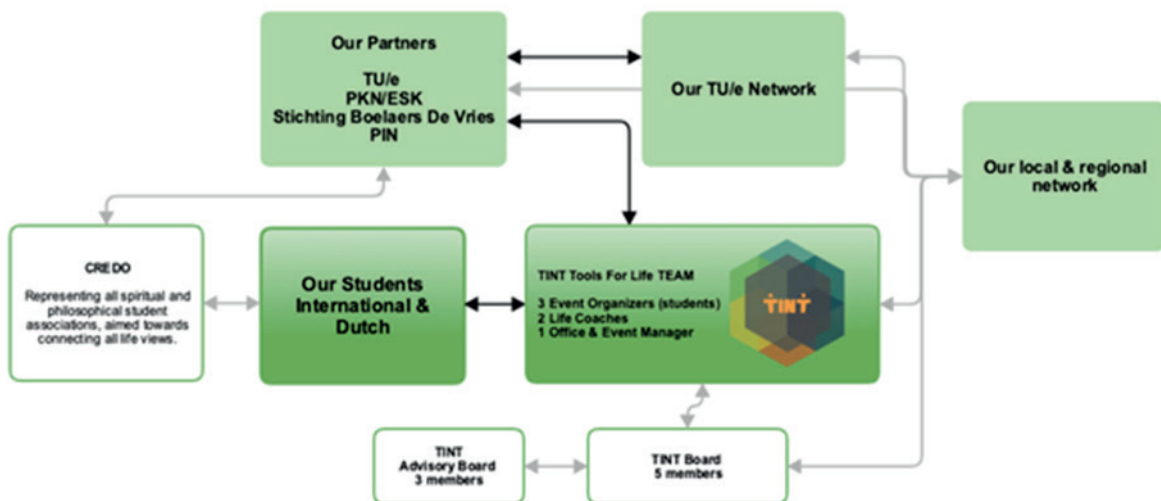
*Margit van Tuijl
Studentenpastor / life coach bij TINT*



Vlnr: Nanny, Ieva, Margit, Cees, Luuk

Bestuur en organisatie

TINT is onderdeel van een breed netwerk aan studenten, studentenverenigingen, studenten-support-organisaties, partnerorganisaties, onderwijsinstellingen en natuurlijk ook het lokale en regionale netwerk waarin onze internationale en Nederlandstalige studenten zich bevinden.



Het TINT-team staat centraal in de dagelijkse organisatie en besturing van evenementen, workshops en het aanbieden van life coaching sessies. Daarnaast is het TINT-beraad een groep van 4 bestuurders (en 1 vacature) met een gezamenlijke geïnspireerde visie, die zorgen voor het houden van de koers, en daar waar nieuwe mogelijkheden ontstaan en oude verdwijnen, deze te onderzoeken en te herijken en de praktische randvoorwaarden te borgen zodat het team goed haar werk kan doen. Het TINT-beraad vergadert maandelijks met twee vaste teamleden. In 2018 heeft het bestuur afscheid genomen van Hylkje Scheffers en Wim de Vos. Beide hebben zich met volle overtuiging ingezet voor TINT ten tijde van de splitsing met de kapel. Hylkje als bestuurder en Wim als penningmeester voor de financiële splitsing. Tony Williams hebben we mogen verwelkomen als nieuwe penningmeester.

De samenstelling van het bestuur per 1 januari 2019 is daarmee als volgt:

- ✓ Willem Mak (voorzitter)
- ✓ Susanne van Dijk (secretaris)
- ✓ Tony Williams (penningmeester)
- ✓ Dione van Noort

De Raad van Advies, bestaande uit 3 leden, voorziet het TINT-beraad van visie en reflectie en adviseert over de koers op langere termijn.

In het werk dat TINT als organisatie bekleedt in Credo (de levensbeschouwelijke koepel), komt de verbindende en de faciliterende rol die TINT op de TU/e heeft naar voren. Mede is het coördineren en mede-faciliteren van contacten tussen de verschillende religieuze stromingen op de TU/e een taak van TINT. Daarvoor heeft zij een apart stuk van de organisatie gevormd. Dit met als doel om helder te blijven over welke taken waar liggen en daarin ruimte te vinden voor alle betrokkenen in de religieuze thematieken van onze samenleving en in het bijzonder die van de TU/e.

Natuurlijk onderhoudt het TINT-team nauwe banden met studenten op de TU/e, tijdens de events, workshops en coaching, maar ook bij activiteiten georganiseerd door andere organisaties en verenigingen op de TU/e. Tegelijkertijd vinden wij het contact met onze samenwerkingspartners essentieel onderdeel voor het ecosysteem. Daarin nemen we graag het voortouw en maken we deel uit van de levendige community die het leven op de TU/e campus vormt. Zo zorgen we voor elkaar en faciliteren we de ruimte voor het onderzoeken van levensthema's die tijdens de studententijd zo aanwezig zijn. Met speciale aandacht voor Internationale studenten en de groep vluchtelingen die op de universiteit studeert en oog voor de thematiek die daar nodig is. Met onze nieuwe plek die we in 2019 op de 2e verdieping van het Atlas gebouw zullen gaan bewonen, bevinden we ons dus precies waar het hart van ons werk is: op de TU/e, middenin de community.



Vlnr: Margit, Ana, Arantja, Ieva

Financieel Overzicht

Financieel gezien was 2018 voor de Stichting TINT Eindhoven een bijzonder jaar. Hoewel begin 2018 er al een principe overeenkomst bestond over de samenwerking tussen TU/e en TINT met de bijhorende subsidie duurde het in 2018 geruime tijd voordat de bijhorende documenten volledig waren afgerond en getekend konden worden en ook de betalingen van de subsidie plaats konden vinden. Het gevolg was, dat het bestuur van TINT wat terughoudend moest zijn bij het aangaan van grote financiële verplichtingen en dat zijn vooral arbeidscontracten.

De uitbreiding van het team van TINT vond daarom in 2018 geleidelijk plaats met het accent op tweede helft van het jaar (onder andere door komst van Arantja Rosalina, office en event manager). Daarvoor was er door het vertrek van Nanny Mol een vacature enkele maanden in het team. De in de begroting voor 2018 opgenomen stijging van de personele kosten van circa € 20.000,- is zich hierdoor niet gerealiseerd. Daarnaast toonde de PKN landelijk zich bereid om 80 % van de werkelijke totale loonkosten van Margit van Tuijl in 2017 te vergoeden. Aangezien deze kosten hoger waren dan het voorschot is in 2018, heeft de PKN nog een extra betaling gedaan in 2018.

Dit alles heeft ertoe geleid, dat de inkomsten van TINT in 2018 groter waren dan de uitgaven. Deels zijn betreft het uitgaven die alsnog in 2019 plaats zullen vinden, zoals het afronden van de eerste fase van het project eenzaamheid en ook een extra impuls voor coaching in reactie op de stijgende vraag die in de laatste maanden van 2018 werd geconstateerd. Hiervoor zijn reserveringen opgenomen. Daarnaast is een deel toegevoegd aan het eigen vermogen. Doordat het TINT-team nu meer mensen in dienst heeft is ook de verantwoordelijkheid als werkgever voor de continuïteit van de organisatie groter geworden, hetgeen enig eigen vermogen vereist.

Jaarrekening 2018

BALANS		31-Dec-17	31/dec/18
ACTIVA			
ASN- SPAARREKENING		32,939	-
TRIODOS-BANKREK.ALGEMEEN		3,915	21,720.56
TRIODOS-BANKREK.tbv EVENEMENTEN		259	1,973.21
TRIODOS SPAARREKENING		-	80,000.00
DEBITEUREN/ nog te ontvangen SUBSIDIE		40,850	2,050.00 ³⁾
TOTAAL ACTIVA		77,963 ¹⁾	105,743.77
PASSIVA			
Crediteuren/ nog te betalen		8,136	9,642.85
Reserve evt.Transitiekosten TINT		12,000	12,000.00 ²⁾
Reserve Project eenzaamheid		-	7,000.00
Reserve impuls coaching		-	8,000.00 ⁴⁾
Reserve start pensioenregeling (PFZW)		6,000	6,000.00
Reserve (o.m. Nieuw Adm. Systeem +)		1,500	4,500.00
Totaal verplichtingen		27,636	47,142.85
Eigen vermogen start boekjaar		37,418	50,326.53
Balansmutatie inz. Transitiekosten TINT		10,000	- ²⁾
Resultaat in het boekjaar		2,908	8,274.39
Eigen Vermogen eind boekjaar		50,327	58,600.92
TOTAAL PASSIVA		77,963	105,743.77

RESULTAAT 2017 en 2018 - BEGROTING 2019

BATEN	Resultaat 2017	RESULTAAT 2018	Begroting 2019
Subsidies van TUE, PKN/PGE en De Kapel (ESK)	92,290	84,000.00	84,000
Nagekomen subsidie over 2017 (o.m Tue en PKN/PGE)		18,236.00	3,600
Project-subsidies (BdV/ Kapel/ Overige)	-	22,700.00	20,000
Subtotaal grote subsidies aan TINT	92,290	124,936.00	107,600
Deelnemersgelden en overige incidentele baten	1,236	1,660.01	2,000
Subsidie en bijdragen aan spec. TINT projecten	3,750	4,950.00	5,000
Vrijval reserveringen	-	-	21,000
Subtotaal overige baten TINT	4,986	6,610.01	28,000
Totaal Baten	97,277	131,546.01	135,600
LASTEN			
Subtotaal directe salariskosten huidig personeelsbestand	73,141	85,417.12	86,000
Extra uitgaven personele kosten (projecten + uitbreiding)	-	-	18,000
Reservering/uitgaven initiele kosten pensioenregeling	6,000	-	6,000
Reservering inzake mogelijke transitiekosten	2,000	-	-
Reservering impuls coaching	-	8,000.00	-
Reservering/uitgaven Project eenzaamheid	-	7,000.00	3,000
Reservering/uitgaven bijdrage aan studentenpastoraat van IFES	-	4,000.00 ⁶⁾	4,000
Subtotaal van alle overige personeelskosten	3,059	5,365.75	4,000
Subtotaal algemene en bestuurlijke kosten TINT	2,169	999.28	2,000
Subtotaal algemene-organisatiekosten TINT	2,628	1,413.55	2,600
Subtotaal directe kosten projecten en activiteiten	5,371	8,075.92	10,000
Onvoorzien / extra reserveringen verhuizing	-	3,000.00	p.m.
Totaal Lasten	94,368	123,271.62	135,600
RESULTAAT	2,908	8,274.39	-

Toelichting

- 1) De Stichting TINT behaalde in 2018 een relatief groot positief resultaat, deels door meer subsidie (uit 2017) deels door minder personele kosten dan was voorzien. In 2019 kan de financiële ruimte naar verwachting benut worden voor vaste e/o tijdelijke uitbreiding van het aantal medewerkers.
- 2) De reserve Transitiekosten € 12.000 wordt voor dit moment voldoende geacht. De overige reserveringen betreffen initiele kosten voor een pensioenregeling, voor een nieuw adm. systemen en voor mogelijk extra (kantoor)middelen na verhuizing naar nieuwe kantoorruimte binnen de Tue.
- 3) De debiteuren/crediteuren betreffen ult. 2018 de afdracht Belastingen € 1561 en personele kosten € 2231,85 + bijdrage IFES € 4000,-
- 4) Extra personele inzet op coaching.
- 5) De groei in het aantal activiteiten wordt weer bepaald door mogelijke groei van het aantal medewerkers.
- 6) Dit betreft de bijdrage over 2018, die in begin 2019 is overgemaakt.

Bijlagen

Overzicht activiteiten

EVENT	DATUM	IN SAMENWERKING MET	LOCATIE	
Mindfulness / meditation workshop	feb t/m juni	Art of living	Auditorium (TU/e)	?
Ladies Night (geannuleerd)	wo 10 januari		Jongerenhuis	0
Mafia Game	vr 9 februari		Luna	30
Euraxess seminar: make researchers love you	wo 14 februari	Nuffic, Willem van Hoorn	Auditorium (TU/e)	40
Addicted to Love	wo 21 februari	Studium Generale	De Blauwe Zaal (TU/e)	200
Get Together: Potluck	wo 7 maart	Cosmos	Jongerenhuis	30
Earth Hour	wo 28 maart	TGD	De Blauwe Zaal (TU/e)	30
Study Circle Ichthus	di 10 april	Ichthus	Ichthus Student House	10
Alpha Course Workshop	wo 11 april	Ichthus, Navigators	Levensbeschouwelijke Ruimte Luna 1.240 (TU/e)	5
International Dinner: Leadership	wo 25 april	Eindhoven Studentenstad	The Hub	90
Dining with Strangers	wo 2 mei	Cosmos, Atmos	The Hub	80
TU/e Gives	21 t/m 25 mei	Credo	TU/e Campus	100
Ladies Night	vr 1 juni	Proxy	The Student Hotel	15
Intro	20 t/m 24 augustus		TU/e Campus	70
Master's Intro	27 t/m 31 augustus		TU/e Campus	70
First Impressions Dinner	wo 5 september	Cosmos	Common Room (TU/e)	35
Life coaching lecture	do 13 september	Topsy	De Witte Dame	20
Platonic Speed Date	wo 19 september		Hubble	40
Lustrum breakfast: from Tai Chi to Chai Tea	vr 5 oktober	Studium Generale	Common Room (TU/e)	25
Pay It Forward (benefit dinner)	wo 17 oktober		Huiskamer	38
Getting Out Of Your Comfort Zone	wo 14 november		Huiskamer	20
Day of the Dialogue	di 27 november	Studium Generale, Eindhoven in Dialoog	Corona, Luna (TU/e)	45
End Of The Year Celebration	ma 17 december	TGD, One World Citizen	Innovation Space (TU/e)	50
Christmas Market	17 t/m 21 december		TU/e	80
Totaal aantal aanwezigen				1123

Colofon

Postadres

Stichting TINT Eindhoven
Eindhoven University of Technology
Postbus 513
5600 MB Eindhoven

Website

www.tint-eindhoven.nl

E-mail

info@tint-eindhoven.nl

KVK

67483704

IBAN

NL93 TRIO 0338 4996 52

Fotografie

Anniek Mol en anderen

Social media

facebook.com/tint.tue
instagram.com/tint_eindhoven/
linkedin.com/company/tint-eindhoven/